**PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO**

**FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN**

**CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES**

**CONTRATO No.** 4634243 del 16 de febrero/2023

**NOMBRE DEL CONTRATISTA:** Cristhian Camilo Daza Barrero

**IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA**: CC 1.110.521.336

**OBJETO DEL CONTRATO** Prestar servicios profesionales de carácter temporal para la orientación de usuarios de los Centros de Desarrollo Empresarial, de acuerdo con los lineamientos y proceso de emprendimiento y empresarismo del SENA.

**OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:**

1. Apoyar la gestión e implementación de lineamientos estratégicos establecidos por el SENA.
2. Contribuir en el seguimiento en la puesta en marcha de las empresas creadas en el Fondo Emprender u de otras fuentes de financiación, realizando las atenciones y asesorías correspondiente
3. Participar en los eventos, reuniones, jornadas de orientación y divulgación conforme al 4procedimiento de emprendimiento y fortalecimiento empresarial y los lineamientos establecidos
4. Registrar la información confiable, oportuna y con calidad de los servicios gestionados en la plataforma tecnológica establecida por la Entidad
5. Orientar a los emprendedores en las diferentes etapas establecidas para la creación de empresas
6. Realizar el acompañamiento e interacción virtual y/o presencial de manera oportuna y de acuerdo con los tiempos establecidos en el procedimiento de emprendimiento y fortalecimiento empresarial
7. Atender y asesorar a los Clientes del Centro de Desarrollo Empresarial SENA que lo requieran en sus procesos de Fortalecimiento Empresarial buscando la generación de impacto económico, sostenibilidad y escalabilidad empresarial en las modalidades presencial y virtual.
8. Gestionar y hacer seguimiento al plan de Acción individual formulado con base en los Lineamientos establecidos por la Coordinación Nacional de Emprendimiento, según la planeación regional y del Centro de Desarrollo Empresarial, para los programas de Emprendimiento.
9. Apoyar con la gestión de las metas del programa de emprendimiento en la regional.
10. Apoyar en la ejecución de los indicadores establecidos por la Dirección Regional de manera proporcional a lo indicado por los lineamientos del SENA.

**LUGAR DE EJECUCIÓN:** Ibagué, Tolima

**PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO**

**FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN**

**CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES**

**PLAZO DE EJECUCIÓN:** Será hasta el (31) de (Diciembre) de 2023.

**FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO:** __16____ **DE** __Febrero__ **DE** _____2023__

(Día) (Mes) (Año)

**FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO:** __31_____ **DE** _Diciembre_ **DE** ____2023__

(Día) (Mes) (Año)

**VIGENCIA DEL CONTRATO:** Vigencia desde el 16/02/2023 hasta el 30/04/2024

**VALOR DEL CONTRATO:** El valor por contrato la suma CUARENTA Y NUEVE MILLONES SETECIENTOS SESENTA MIL CUATROCIENTOS CINCUENTA Y OCHO PESOS M/CTE $ 49.760.458 esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: (11) Once pagos iguales por los meses de febrero a diciembre de 2023 por valor de CUATRO MILLONES QUINIENTOS VEINTITRES MIL SEISCIENTOS SETENTA Y OCHO PESOS M/CTE. ($4.523.678) cada uno.

**SUPERVISOR:** Jaime Alberto Custodio Villada Garcés

**IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR**: __CC 93.397.313_

**SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI____ NO__X_**

| ACTAS No. | TIEMPO | CAUSALES |
|---|---|---|
| N/A | N/A | N/A |
| N/A | N/A | N/A |

**BALANCE FINANCIERO:**

**PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS**

| | |
|---|---|
| Valor total del contrato | $49.760.458 |
| Valor Ejecutado | $49.760.458 |
| Saldo de pendiente de cancelar al contratista | $0 |
| Saldo a liberar | $ 0 |

**PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO**

**FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN**

**CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES**

Se relacionan a continuación las metas cumplidas por parte del Contratista en la gestión de los procesos de Fomento, Fondo Emprender puesta en marcha y formulación de proyectos, Otras Fuentes de Financiación y Fortalecimiento Empresarial:

| INDICADORES | Cristian Daza | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Meta anual | Meta Febrero | Meta marzo | Meta abril | Meta mayo | Meta junio | Meta julio | Meta Agosto | Meta septiembre | Meta octubre | Meta noviembre | Meta diciembre | Cant. | Cumplimiento |
| Planes Formulados OFF | 15 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 15 | 100% |
| Planes Formulados FE | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 2 | 100% |
| Empresas Creadas OFF | 15 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 15 | 100% |
| Puesta en Marcha OFF | 15 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 15 | 100% |
| Empleos Generados Empresas OFF | 11 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 27% |
| Planes Viables FE | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 2 | 100% |
| Empresas Creadas FE | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0% |
| Puesta en Marcha FE | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0% |
| Empleos Potenciales Directos FE | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0% |
| Plan de acción formulado FORT | 12 | 2 | 1 | 3 | 1 | 2 | 0 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 12 | 100% |
| Empresas en FORT | 12 | 1 | 2 | 3 | 1 | 2 | 0 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 12 | 100% |
| Empleos FORT | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0% |
| Numero de personas orientadas | 1851 | 135 | 87 | 88 | 1629 | 0 | 12 | 74 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2025 | 109% |
| Numero de personas entrenadas | 210 | 0 | 45 | 54 | 83 | 25 | 0 | 12 | 0 | 0 | 0 | 0 | 219 | 104% |

| |
|---|
| Se formularon 15 planes de negocio para la creación de empresas otras fuentes de financiación |
| Se acompañó la creación de 15 empresas otras fuentes de financiación |
| Se acompañó la puesta en marcha de 15 empresas otras fuentes de financiación |
| Se generaron 3 empleos en la puesta en marcha de empresas otras fuentes de financiación |
| Se realizó asesorías y acompañamiento de 12 empresas en el programa de fortalecimiento empresarial |
| Se generaron 0 empleos con las asesorías del programa de fortalecimiento empresarial |
| Se orientó 2025 personas en el año en el portafolio de servicios del Centro de Desarrollo Empresarial. |
| Se entrenaron 219 personas en temas relacionados con el emprendimiento |
| 2 Planes de negocio formulados de la convocatoria Fondo Emprender |
| 2 Planes de negocio viables de la convocatoria Fondo Emprender |
| 0 Planes de negocio priorizados de la convocatoria Fondo Emprender |

**PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO**

**FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN**

**CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES**

**OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS**

| |
|---|
| En trabajo conjunto con el Enlace Regional profesional de seguimiento y control del equipo de emprendimiento Johanna Alexandra Sanchez Molina, se realiza verificación del cumplimiento de las actividades asignadas frente a la evidencia documental del proceso y reportes en la plataforma SIGE; información que permite concluir que el contratista tiene un cumplimiento del 100% en los indicadores asignados. Se concluye resaltando el compromiso, responsabilidad y oportunidad por parte del contratista en el cumplimiento de las obligaciones contractuales |

**SANCIONES:** **SI___** **NO_X__**

**CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL:** **SI_X_** **NO__**

**GRADO DE SATISFACCIÓN:** **EXCELENTE_X_** **BUENO__** **REGULAR__** **INSUFICIENTE__**

Atentamente,

**JAIME ALBERTO CUSTODIO VILLADA GARCÉS**
Supervisor

8. Control de cambios

| VERSION | FECHA DE ENTRADA EN VIGENTE | NATURALEZA DEL CAMBIO |
|---|---|---|
| V03 | Octubre | Cambio imagen institucional y generalidades |